



**Semaine-Emploi.com**  
**21/09/2009**

[http://www.semaine-emploi.com/02\\_conseils\\_trouver\\_offres\\_emploi\\_D02.php](http://www.semaine-emploi.com/02_conseils_trouver_offres_emploi_D02.php)

## Des fils RSS pour trouver un emploi

**Recevoir des offres d'emploi via des fils (ou flux) RSS, c'est ce que proposent certains sites emploi. Un service nouveau et gratuit qui ne présente que des avantages pour les candidats.**

Déjà repérable en bas des sites d'information par un petit rectangle orange orné des trois lettres RSS (Really Simple Syndication), ce service s'implante petit à petit sur les sites emploi. Son principe : permettre aux candidats de recevoir automatiquement en temps réel les dernières offres publiées sans avoir à repasser par le(s) site(s) emploi d'origine. La fonction est gratuite. Mais il ne suffit pas d'un simple clic sur le petit logo orange pour en profiter. Il faut d'abord télécharger un agrégateur (ou lecteur) de contenu de son choix (MyYahoo, Google, NewsGator, AlertInfo, Lamooche...). Pas d'inquiétude. Généralement, les sites emploi qui proposent un fil RSS expliquent aussi comment le mettre en place.

**Effet boule de neige.** Lesjeudis.com, Aerocontact, Carriereonline, Jobétudiant, Hobsons, APR Job... Tous ces sites emploi font le pari des fils RSS, certains même depuis plusieurs mois, voire années. Sur Keljob, 500 000 offres sont désormais accessibles par ce biais. Le site propose même des flux thématiques : par familles de métiers et par régions. Comme **Easy-CV** qui permet en plus de faire une sélection par contrats de travail (CDI, CDD, CNE...). De son côté, Jobmanager se positionne comme un annuaire avec 500 fils recensés à ce jour issus de 60 sites consacrés à l'emploi (offres, actualités économiques et sectorielles). Le site lancé en février dernier va même plus loin. "Plutôt que de passer par un agrégateur, nous offrons la possibilité aux internautes de lire directement les informations sur notre site" explique Frédéric Piriou, chargé des contenus de Jobmanager.

**Révolution de l'e-recrutement en vue ?** "L'avantage pour un candidat, c'est qu'il n'est plus obligé de se connecter aux différents sites emploi pour lire les offres, explique Sophie-Antoine Dautremant, co-gérante du site **Easy-CV**. Il choisit lui-même quand il veut les recevoir et les lire. Plus la peine non plus de s'abonner aux alertes mails et de communiquer par la même occasion ses données personnelles..." Le développement des fils RSS sonnerait le glas des *pusch* mails ? "Avant d'avoir autant d'abonnés aux fils RSS que d'abonnés aux alertes mail, il se passera de nombreuses années, estime Laurent Pilliet, gérant du site FocusRH destiné aux professionnels des ressources humaines. D'ici là, l'alerte SMS aura peut-être pris le dessus." Et quel avenir pour les sites emploi à fort contenu éditorial ? "Le fil RSS est un outil supplémentaire pour améliorer la relation avec les candidats. Les agrégateurs ne peuvent pas être considérés comme des menaces. Pour l'instant en tout cas..."

**Pour en savoir plus :**

[Les flux RSS de Easy-CV](#)

[1001 RSS](#) : Un annuaire qui recense les flux RSS dans 294 catégories dont l'emploi (offres, CV, formation, vie des entreprises...)

[Flux RSS](#) : L'encyclopédie Wikipédia explique clairement ce que veut dire un flux RSS, ses domaines d'utilisation...

Un article proposé par France 5 emploi

RECRUTAE développe et édite des sites de recrutement en ligne et distribue des services et solutions à destination des candidats et des recruteurs. Exemples : CV en ligne, CV vidéo, CV Facebook, ATS, Saas d'e-recrutement avec API dédiée, application iPhone...

Quelques sites de la société : [Easy-CV.com](#), [BuroRH.com](#), [HRtable.com](#), [Annuaire-RH.com](#) ...

Pour toute information appelez le +33 (0)1 83 64 02 85 ou utilisez les formulaires de contact présentés sur nos sites