

Accueil	Actualité	Logiciel RH	Site emploi	Formations RH	Agence RH
Conseil RH	Ecoles-Entreprises	Intérim	Protection sociale	Formation	Forum

Rechercher

1209 articles

- Rubriques
- Formations RH
 - Protection sociale
 - Ecoles-Entreprises
 - Site emploi
 - Logiciel RH
 - Intérim
 - Agence RH
 - Conseil RH
 - Actualité
 - Interview
 - Tribune
 - En direct de l'ANDCP
 - Nominations
 - Publi-reportage
 - Formation
 - Agenda

Forums Focus RH

Une question sur un logiciel RH ? Besoin de conseils sur la GPEC ? Envie de discuter entre DRH d'une même branche ? Rejoignez la communauté des forums Focus RH et partagez vos expériences respectives en Ressources Humaines. **Nos forums vous sont ouverts !**

- Le top du mois**
- 2 traits caractéristiques des meilleurs par David Bernard
 - "Nous désirons acheter, en 2007, un éditeur de logiciel RH et 2 à 4 sites emploi" Michel Doric, DGME Finances
 - Embauche : un cabinet de recrutement condamné pour discrimination
 - Aktor Interactive, agence précurseur sur le net !
 - Les nominations RH de janvier

- A votre service**
- La boutique
 - Communiqués de presse
 - Rédaction
 - Publicité
 - Nos sponsors 2006

Logiciel RH -> Logiciels de recrutement

-> Actualités

publié le 09/02/2006

Envoyer cet article à un ami

BuroRH offre un service trois en un à 99 euros par mois



Dans la catégorie des outils conçus pour les PME qui veulent gérer simplement leur recrutement sur Internet, **BuroRH** est à la fois un site RH, un site emploi et un logiciel de gestion de CV, à utiliser depuis n'importe quel poste connecté à Internet. Lancé en septembre 2005, BuroRH a dévoilé sa nouvelle version en janvier dernier. Mode d'emploi.

Première caractéristique, Buro RH permet de construire et de gérer son **mini-site RH**. Concrètement, les clients de BuroRH se créent une page recruteur sur une adresse URL dédiée de type <http://entreprise.rh.fm>. Ils peuvent aussi utiliser cette fonctionnalité pour bâtir la rubrique emploi de leur site corporate existant. BuroRH avait d'abord été développé sous le nom de easy-rh.com, le pendant RH de easy-cv.com, le site de création de CV pour les candidats lancé par MultiCV en 2003.

Deuxième particularité, BuroRH offre les services d'un **site emploi** classique, avec un vivier de CV et la publication des offres. La création, le tri, le classement et le suivi des annonces, tout est prévu. Pour la diffusion, les offres des utilisateurs de BuroRH sont affichées simultanément sur le mini-site RH de l'entreprise et sur le site easy-cv.com. Elles profitent aussi de la visibilité des portails emploi Keljob, OptionCarriere et Altavista sur lesquels les offres sont référencées. À souligner, le vivier de CV commun permet des recherches en mode confidentiel, sans les coordonnées des candidats. "Nous prônons l'anonymat des CV depuis 1999, rappelle Sophie-Antoine Dautremant, la responsable commerciale et marketing de MultiCV. J'insiste sur ce point, les acteurs qui proposent l'anonymat des CV aujourd'hui n'innovent pas !" Au 1er janvier 2006, le vivier de CV comptait plus de 60 000 profils.

Troisième signe distinctif, BuroRH fonctionne avec Recrutae, un **logiciel de gestion de candidatures** développé par MultiCV. Buro RH peut ainsi être utilisé non seulement pour traiter les candidatures issues du vivier commun, mais aussi celles provenant d'autres sources en plusieurs formats : Word, PDF, RTF, HTML, texte. Pour intégrer ces CV externes, il suffit que le recruteur indique dans le texte de ses offres d'emploi l'adresse url de son mini-site RH où il invite les candidats à postuler. Ces derniers complètent ensuite un formulaire et déposent leur CV. Ces candidatures externes sont bien sûr exclusives et ne sont accessibles qu'au recruteur ayant diffusé l'offre. Elles ne sont jamais accessibles au sein du vivier commun. Plusieurs fonctionnalités de traitement des CV sont proposées au recruteur : un service d'alerte par email dès l'arrivée de nouvelles candidatures, des réponses rapides avec des messages-types à personnaliser, des options de classement automatique, un moteur de recherche interne...

Une offre gratuite permet d'ouvrir un compte BuroRH, de diffuser une offre et de traiter les candidatures reçues. Une bonne option pour se familiariser avec cet outil. Pour profiter de tous les services de BuroRH, plusieurs formules tarifaires sont ensuite proposées. Le forfait "pack recruteur" à **99 euros par mois** pour un engagement de 12 mois, permet de diffuser un nombre illimité d'offres et de consulter librement toute la CVthèque.

MultiCV veut avec BuroRH, proposer sur Internet **un service clé en main**, simple et très abordable pour les recruteurs autonomes. BuroRH permet aussi à MultiCV de valoriser la riche base de CV constituée au fil des années sur Easy-cv. Sur ce site, les services pour les candidats sont essentiellement gratuits, seuls quelques exemples de lettre de motivation et de CV sont payants.

"Plus de 450 entreprises sont inscrites à nos services, une centaine les utilise régulièrement et une vingtaine intensivement", nous a précisé Sophie-Antoine Dautremant. BuroRH espère convaincre de nombreux utilisateurs de tester et d'adopter son outil au fil des prochains mois. Pour cela, de nouvelles fonctionnalités seront implantées chaque trimestre. La prochaine nouveauté devrait être la possibilité de recevoir les candidatures dans son BuroRH par e-mail. A suivre...

[Jean-Sébastien Marsan](#)

Sélection emploi

- Talents.fr
- **Chef de Projet SIRH**
INRIA
 - **Chargé de formation Senior**
Cetelem
 - **Consultant ERP RH**
ORACLE
 - **Commercial (H/F)**
Hyptique

Sélection formation

- **Gérez et développez la mobilité interne**
4 jours
- **Décrire les fonctions et les emplois**
3 jours
- **Conduire les entretiens professionnels**
2 jours
- **Bâtir et faire vivre son système d'appréciation annuel et professionnel**
3 jours

Dans la même rubrique

- i-GRasp répond aux besoins de Sephora
- Adidas utilise la solution e-recrutement de Jobpartners
- Paris pour l'Emploi se déploie avec succès sur Internet
- Vurv se tourne aussi vers les PME
- MrTed rejoint le Programme Alliance RH de Monster
- Jobpartners lance la version 6 d'ActiveRecruiter
- MrTed lance le StarterPack à 490 € par mois
- Lancement de Recruteasy Work, une solution débutant à 199 euros par mois
- 96% des recruteurs veulent améliorer la qualité des CV reçus
- Piwie.biz met en relation candidats et recruteurs par chat
- 60 nouveaux clients pour i-GRasp et Stepstone sur le dernier trimestre 2005
- BuroRH offre un service trois en un à 99 euros par mois
- 9 agences de communication RH rachètent la plate-forme Jobposting à CVdunet
- Comment K par K a réussi l'implantation de sa solution de gestion des candidatures...
- Monster noue une alliance avec cinq systèmes de gestion de candidatures
- Mr Ted mise sur la Chine
- Taleo vise les PME
- Jobpartners dévoile la version 5