



## **BuroRH.com, 1<sup>er</sup> site de recrutement tout-en-un, à prix compétitif**

Lancé en septembre 2005, buroRH® dévoile aujourd'hui son nouveau site Internet et ses nouveaux services pour 2006.

Développé et géré par la société MultiCV®, spécialisée dans le recrutement en ligne, buroRH.com va plus loin qu'un site emploi classique et offre le tout-en-un :

- un mini-site de recrutement pour chaque recruteur
- les services d'un jobboard : publication d'offres et vivier de candidats
- l'utilisation en ASP d'un logiciel de gestion des recrutements

Par ses tarifs compétitifs et sa forte audience buroRH.com peut s'adresser à vraiment tous les types de recruteurs :

- recruteurs occasionnels / recruteurs intensifs
- responsables de recrutement / opérationnels
- cabinets de recrutement / entreprises
- TPE-PME / grands comptes

Les fonctionnalités complètes et adaptées du buroRH et les vidéos de démonstration des étapes clés donnent l'accès au recrutement en ligne plus facile et mieux géré.

### **Un site dédié au recrutement associé à un logiciel de gestion de CVthèque**

En utilisant BuroRH.com chaque recruteur utilise la solution logicielle Recrutae® et peut bénéficier de toutes les fonctionnalités utiles d'une solution de recrutement :

- gestion des offres : création, diffusion et multi diffusion, duplication, archivage, matching de présélection...
- gestion des candidats : suivi des correspondances, de l'origine de la candidature (spontanée, par annonce, textes de l'annonce), conservation des documents de candidatures en version texte et en version originale (conservation des mises en page des candidats), sélection, évaluation, commentaires, CV entrants et constitution de CVthèque personnelle...
- gestion du site de recrutement : modifications, ajout de logo, flux RSS...
- outils de création de réponses personnalisées, d'agents de recherche automatique
- moteurs de recherche multicritères, par mots-clés, plein texte, sur vivier et sur CVthèque
- statistiques détaillées : provenance des candidats (moteurs, sites...), détail par jour et heure, par offre, mots-clés employés...

Des options fonctionnelles (transfert de candidats, mise à jour automatique des annonces...) et des options de communication (mini site charté, emailing...) peuvent facilement être introduites pour optimiser utilisation et performance du buroRH aux besoins de chaque recruteur.

Des services personnalisés (import de CV en volume, saisie automatique des offres...) permettent d'apporter encore davantage de souplesse au système et de gain de temps aux recruteurs.

### **Un site réservé aux recruteurs relié à de nombreux candidats**

BuroRH.com est le site destiné aux recruteurs, développé par la société MultiCV, gestionnaire de nombreux sites destinés aux candidats.

Ainsi, même si les candidats peuvent directement postuler sur le site buroRH.com ils retrouveront toutes les annonces directement sur les sites qui leur sont dédiés comme par exemple : easy-cv.com, annuaire-rh.com, lettre-de-motivation.fr, modele-de-cv.fr ... L'audience du réseau de sites MultiCV est de l'ordre de 300 000 visiteurs uniques mensuels, les partenariats Internet avec Keljob, OptionCarriere ou encore Altavista permettent quant à eux de toucher plus 4 millions de candidats. Le vivier de candidat est actualisé quotidiennement, enregistre entre 100 et 200 nouveaux candidats chaque jour et contient plus de 60 000 profils.

### **Un mini site de recrutement plein d'avantages**

Chaque recruteur inscrit au service buroRH.com bénéficie d'un site RH sur une adresse personnelle de type <http://entreprise.rh.fm> L'atout du site RH est que la communication du recruteur n'est plus seulement attachée au site qu'il utilise, elle est réellement en ligne sur Internet. Chaque site est référencé individuellement par les moteurs qui génèrent des visites sur le site et ses annonces à l'appel des mots-clés identifiés !

Même les professionnels qui ne recrutent que ponctuellement y trouvent leur avantage : ils peuvent centraliser les candidatures spontanées pour se constituer leur propre CVthèque, qu'ils utiliseront par la suite au moment où ils auront un nouveau besoin en recrutement. Le site RH permet en outre de donner davantage d'informations aux candidats que dans une annonce, c'est un facteur supplémentaire de motivation à postuler.

Enfin, grâce au site RH les recruteurs peuvent centraliser leurs candidatures. Qu'ils postent des annonces sur d'autres sites Internet ou dans la presse, il leur suffit d'indiquer l'adresse de leur site RH aux candidats comme moyen pour postuler et ils recevront toutes leurs candidatures en un seul endroit, sur leur buroRH, sans dévoiler leur adresse email professionnelle.

Le mini site peut être intégré à un site existant pour constituer un espace emploi ou carrières, son flux RSS peut être utilisé par les candidats ou par l'entreprise.

### **Une expérience utilisateur nouvelle, vers l'autonomie**

Toutes les fonctionnalités utiles sont présentes sur le buroRH et chaque point clé est abordé sur le site par une démonstration vidéo qui permet à chaque recruteur de découvrir le service ou d'améliorer son utilisation.

Côté interface privée (l'accès au bureau personnel de chaque recruteur), l'utilisation de la technologie Ajax, pilier du web 2.0, simplifie et rend plus agréable l'expérience utilisateur : plus de fluidité et de réactivité, moins de délai d'attente entre les actions.

*Centralisation des candidatures, constitution de CVthèque personnelle, multidiffusion d'annonces, des services gratuits et des formules intensives dès seulement 99€HT par mois...buroRH a vocation à devenir le bureau du recruteur, toujours accessible et disponible.*

#### **Contact Presse :**

Sophie-Antoine DAUTREMANT  
[sa.dautremant@multicv.com](mailto:sa.dautremant@multicv.com)

-----  
SARL MULTICV - Solutions RH  
2 rue Henri Warnier - 51500 Taissy  
Tél(direct): 03.26.82.96.37