




01netPro
23/11/2009

<http://pro.01net.com/editorial/508837/lancement-dune-application-iphone-pour-les-recruteurs/>

01net Pro / Actualités / emploi

Lancement d'une application iPhone pour les recruteurs

L'éditeur Recrutae de BuroRH.com vient de créer une nouvelle solution sur iPhone pour ses clients recruteurs. Pratique pour être plus réactif...

Sandrine Chicaud | 01net. | le 23/11/2009 à 15h50 |  laisser un avis



 agrandir la photo

Après les sites d'emploi, les blogs, les réseaux sociaux, l'iPhone vient s'ajouter à la palette grandissante des outils du recruteur sur Internet. Et Recrutae, éditeur français de solution de recrutement, prend le train en marche. L'éditeur de BuroRH.com, une solution en ligne permettant de gérer ses offres d'emploi, de les multidiffuser sur des sites d'emploi et de centraliser les candidatures, propose en effet gratuitement une application iPhone à ses utilisateurs et à ses clients abonnés. « *Le but n'est pas de reproduire notre application sur l'iPhone mais bien d'offrir une nouvelle solution plus légère et mieux adaptée aux recruteurs en situation de mobilité, qui n'ont pas toujours les yeux rivés sur leur écran d'ordinateur* », explique Sophie Dautremant, cofondatrice de Recrutae.

RECRUTAE développe et édite des sites de recrutement en ligne et distribue des services et solutions à destination des candidats et des recruteurs. Exemples : CV en ligne, CV vidéo, CV Facebook, ATS, Saas d'e-recrutement avec API dédiée, application iPhone...

Quelques sites de la société : Easy-CV.com, BuroRH.com, HRtable.com, Annuaire-RH.com ...

Pour toute information appelez le +33 (0)1 83 64 02 85 ou utilisez les formulaires de contact présentés sur nos sites

Comme le souligne cette [démonstration](#), les recruteurs peuvent, grâce à cette application, consulter quotidiennement les derniers CV reçus depuis leur téléphone, et y répondre en envoyant, si besoin, des courriers types. Depuis leur *smartphone*, ils pourront aussi prolonger la diffusion d'une annonce, ou au contraire la stopper immédiatement si le poste a été pourvu. Les recruteurs accèdent aussi à une série limitée de statistiques sur les embauches effectuées : nombre de visiteurs, de pages vues sur les offres et le site RH du recruteur, origine des visites, etc. Pour d'autres opérations plus lourdes comme la rédaction d'une offre d'emploi, l'éditeur conseille toutefois de continuer à utiliser la version Web plus complète.

Ne pas laisser filer un bon candidat

« Certains utilisateurs imaginaient pouvoir accéder de leur iPhone à toute la solution BureauRH. D'autres ont trouvé ça très pratique d'aller à l'essentiel », raconte Sophie Dautremant. Une chose est sûre : cette application mobile aide les recruteurs à gagner en réactivité. Dès réception d'un CV, ils peuvent contacter par téléphone, dans la foulée, un candidat.

L'application, disponible en trois langues (anglais, espagnol, français) évoluera en fonction des besoins des utilisateurs : elle pourra par exemple offrir un accès restreint à la base de CV de BuroRH ou autoriser la réception d'alertes sur des profils spécifiques (spécialiste Java, décisionnel, etc.). De quoi faire rêver certaines SSII, qui s'arrachent toutes les mêmes profils...