

Rechercher

1995 articles

Site emploi -> Sites généralistes -> A la une
 publié le 15/01/2008

Envoyer cet article à un ami

Easy-cv.com : le CV sous toutes les coutures



Le job board généraliste, spécialisé dans la publication de CV en ligne et d'annonces emplois, lance officiellement sa nouvelle application sur Facebook début janvier 2008. Le principe : intégrer son CV sur son profil Facebook. Une application encore en phase de test qui vient compléter l'offre de CV en ligne du site emploi.

« L'idée, pour nous, est d'activer son réseau personnel », commence Sophie-Antoine Dautremant, directrice opérationnelle et commerciale d'Easy-cv.com. En effet, en publiant son CV sur son profil Facebook, le but n'est pas de séduire d'hypothétiques employeurs férus de nouvelles technologies et de Web 2.0. La directrice commerciale et opérationnelle explique : « Les amis d'un candidat le connaissent,

mais ils ne savent peut-être pas ce qu'il fait exactement dans sa vie professionnelle. » Il s'agit donc de leur rappeler. Et si ceux-ci entendent parler d'une opportunité dans son domaine de compétences, alors ils penseront à ce membre de leur réseau. Avec 625 utilisateurs, l'application n'est est qu'à ses débuts. « Le but étant qu'elle soit utilisée par un maximum de personnes », précise Sophie-Antoine Dautremant. Condition sine qua non de l'évolution du procédé.

Une extension du CV en ligne

A l'instar des très nombreuses applications disponibles sur Facebook, Easy-cv s'installe en deux clics. Seule condition : être inscrit au préalable sur le site emploi. Une fois l'application ajoutée, le résumé du CV est disponible sur la page « profil » de Facebook. Le détail est, bien entendu, accessible dans une page dédiée d'un simple clic sur le document. Disponible en anglais, français ou espagnol, le CV est téléchargeable en format Word et PDF. Cette application représente une extension du service de CV en ligne disponible sur le site Easy-cv.com. Sur celui-ci, chaque candidat dispose de son adresse personnelle du type : "http://moi.cv.fm". L'utilisateur peut choisir le design de son CV et tester différentes formes pour cerner celle qui suscite le plus de retour. Enfin, le CV peut également être anonyme, avec un formulaire de contact sur le site pour joindre le candidat.

Un mini-site RH

Côté recruteur, le site propose un concept similaire : un mini-site RH. Ce dernier est particulièrement destiné aux PME et PMI ne disposant pas de solution dédiée en interne. Sophie-Antoine Dautremant appuie : « Tant que l'on ne dépasse pas une ou deux candidatures par an, tout est gérable par mail. En revanche, lorsque le nombre de candidatures se compte par mois, cela devient plus problématique. » Aussi, à l'image du CV en ligne, le mini-site se compose d'une adresse de type : "http://entreprise.rh.fm". L'employeur peut y déposer ses annonces, traiter les candidatures (avec des lettres types ou personnalisées), archiver et classer les CV. Il peut même proposer aux candidats de postuler sur ce site, lorsqu'ils répondent à une annonce déposée sur un autre job board. Fort de cette expérience, Easy-cv.com prévoit une nouvelle version pour le premier trimestre 2008. Celui-ci présentera des interfaces plus fluides et une utilisation accentuée du Web 2.0. En ligne de mire : la vidéo. Déjà disponible côté candidat, « les recruteurs ont du mal à y passer », note la directrice opérationnelle et commerciale. Cette nouveauté représente donc une incitation. Reste à voir si les recruteurs joueront le jeu.

Brice Ancelin
www.easy-cv.com

Sélection emploi

Talents.fr

- Assistante de direction RES PUBLIKA
- Gestionnaire de comptes clés h/f Iropartners
- Consultant associé IECI Développement
- Directeur des Ressources Humaines Steven Andrews Europe

Sélection formation

- Renseignez votre déclaration 2483
- Recruter et intégrer des handicapés
- Construire son accord GPEC : une obligation légale
- Construisez votre politique DIF

Dans la même rubrique

- Interview Dan Serfaty, fondateur et CEO de Viadeo, plateforme de mise en relation professionnelle leader sur Internet.
- Easy-cv.com : le CV sous toutes les coutures
- Plus-values remanie Travail-emploi.com
- Découvrez le nouveau design de DirectEmploi.com, un rafraîchissement plus qu'un nouveau look !
- Embauche.com devient la rubrique emploi de tft.fr
- StepStone rachète Sourcea.fr
- Sourcea.fr expert sur les métiers des services et du tertiaire pour les Bac à Bac+3
- 70 % des entreprises du CAC 40 sont clientes des services placeOjeunes
- Comment eFinancialCareers.fr est devenu le site de référence des professionnels de la finance
- Jobjoba.com qualifie les candidatures via le Web 2.0

- Rubriques
- Formations en RH
 - Protection sociale
 - Ecoles-Entreprises
 - International et Expatriation
 - Site emploi
 - Logiciel RH
 - Intérim
 - Agence RH
 - Conseil RH
 - Actualité
 - Tribune
 - Publi-reportage
 - Agenda
 - Formation
 - En direct de l'ANDRH
 - Librairie
 - Focus Carrière

Forums Focus RH

Une question sur un logiciel RH ? Besoin de conseils sur la GPEC ? Envie de discuter entre DRH d'une même branche ? Rejoignez la communauté des forums Focus RH et partagez vos expériences respectives en Ressources Humaines. **Nos forums vous sont ouverts !**

- Les Tribunes
- Coaching, « secret, etc ». Par Yves Richez
 - Les 5 niveaux de contribution... et comment les repérer ! Par David Bernard
 - Place à la compétence d'équipe ! Par Armand Mennechet
 - « Talent Anatomy ! » : De quoi sont fait les meilleurs. Par David Bernard
 - La lutte contre les discriminations : l'entreprise doit s'interroger sur ses méthodes. Par Jean-Bernard Fournier

Le top Focus RH - XITI

- Le Top Focus RH - Xiti de novembre 2007

Retour à la liste de news