



Magazine Challenges
29 novembre 2007



http://www.challenges.fr/emploi/1196290800.CHAP1022470/comment_mettre_son_cv_sur_internet.html

Comment mettre son CV sur Internet

Le web est un excellent réseau pour trouver un emploi. Quatre conseils pour y rendre visible, lisible et incontournable son bon vieux curriculum vitae.

Internet, eldorado des recruteurs, est donc une terre d'avenir pour le cadre en recherche d'emploi ou simplement à l'affût d'une opportunité d'évolution. A l'heure où les chasseurs de têtes sont devenus des surfeurs émérites, impossible de snober la Toile. Mais pas besoin d'être un e-spécialiste : le bon vieux curriculum vitae - simplement dématérialisé - reste le meilleur allié. «Avoir son CV sur le Net est essentiel, Nous nous concentrons sur le réseau pour identifier les managers intermédiaires à bon potentiel. A un même niveau, quelqu'un de plus visible sera privilégié», confirme Mathieu Le Nir, du cabinet Robert Walters.

Une visibilité que ne procurent ni les blogs ni les sites personnels, qui réclament une énorme activité avant d'être bien référencés. Les sites de recherche d'emploi ou les réseaux sociaux, type Viadeo.com et LinkedIn.com (lire notre dossier, page 75), offrent la meilleure des vitrines. Les recruteurs y puisent «quotidiennement», assure Sébastien Bompard, associé au cabinet Taste. «Je suis inscrite sur le site des anciens de mon école de commerce et sur Viadeo.com, explique Stéphanie, contrôleuse de gestion depuis peu, et toujours à l'affût. Cela permet de multiplier les contacts.» Le CV se transforme en profil, mais garde ses caractéristiques. Et pour décrocher les bonnes occasions, il suffit de suivre des règles simples.

1 Enregistrer son CV sous format Word

De la simplicité avant toute chose. Un CV sur Internet se prépare d'abord sur ordinateur, exactement comme son ancêtre. L'objectif étant de faciliter le travail des

demandeurs, il doit pouvoir être lu par tous, téléchargé facilement et rapidement. Seul le format Word répond à tous ces critères. «Si le PDF a l'avantage de limiter les problèmes de version [il ne peut pas être modifié par le lecteur. NDLR], il n'est pas lu par les logiciels de recherche utilisés par les entreprises quand il est en pièce jointe, remarque Guillaume Limare, cofondateur de la toute jeune cvthèque Moncv.com. Sur certains sites comme Lesjeudis.com, spécialisé en informatique, les machines vont jusqu'à scanner les fichiers Word». Un modèle qui devrait se généraliser. En attendant, et afin de présenter un fichier léger, le classicisme est de mise. Le modèle une page - affichable à l'écran – répond mieux aux attentes des entreprises. Un CV en couleur n'apporte rien avec la photo; il ne fait qu'alourdir, alors que le gras sur les fonctions et les formations attire l'œil du recruteur, agit comme un mot-clé.

2 Faire figurer les bons mots-clés

Parce qu'il est lu par un logiciel avant d'arriver sous les yeux d'un recruteur, l'e-CV doit être des plus transparents sur les intitulés de poste déjà occupés. «Il faut absolument mettre tous les mots-clés qui correspondent aux compétences», remarque Xavier Peillon, gestionnaire de la relation candidat on line à Adecco. Un informaticien ne peut pas seulement écrire qu'il est développeur, il doit préciser Java ou Java ++.

Ce sont des mots que la machine va rechercher. Comme un cadre de marketing rajoutera, selon son expérience, les termes chiffre d'affaires, opérationnel, communication... Le but est d'éviter toute présentation évasive et d'être exhaustif. «On voit souvent des CV inexploitable, assure Sébastien Bompard. Le secteur d'activité, par exemple, doit figurer : le contrôle de gestion n'est pas le même dans la distribution ou dans l'industrie.» Et attention à l'orthographe : des fautes pourraient non seulement exclure le CV d'une requête, mais recaler votre candidature auprès d'un recruteur.

3 Multiplier les mises en ligne

En recherche active, quand le moment de quitter son poste pour un autre devient une nécessité, amplifier sa présence sur le Net passe par la multiplication des inscriptions sur divers sites. «Tant que le factuel reste identique, il est possible de déposer son CV sur plusieurs supports, remarque Sébastien Bompard. On peut lui donner une orientation différente en mettant en avant certaines compétences, mais l'ensemble de la présence sur le Net doit rester cohérent.»

Portail généraliste de recherche d'emploi tels Keljob.com, Cadremploi.fr, Apec.fr, Monster.fr... ou spécialiste comme Regionsjob.fr, Efiencialcareers.fr, Jobtech.fr (pour les ingénieurs), Villagedelajustice.com ou Profilculture.com, tous permettent d'être repéré par des recruteurs potentiels. «Je me suis inscrit sur plusieurs sites, mais la qualité n'est pas la même pour tous, raconte Grégory Henry, chef de produit marketing chez l'éditeur de logiciel Basware. Monster, par exemple, fait plus dans la quantité que dans la qualité. Leur moteur manque de précision, j'étais agacé de recevoir 50 courriels dans la semaine pour des offres peu intéressantes.» Il a trouvé son nouveau poste par le biais d'un CV laissé sur Cadremplois.com et, à 28 ans, ne s'est jamais servi que d'Internet pour ses recherches. Idem pour Marie, inspectrice générale dans une grande banque, qui «relance» les recruteurs en faisant des mises à jour une à deux fois par semaine : dans ses référencements, le Net préfère la fraîcheur...

4 Remplir au mieux les formulaires

Préparer avec attention son CV permet d'avoir les idées claires et de répondre au mieux aux questionnaires proposés par les cvthèques ou candidathèques des sites de recherche d'emploi. «Il ne faut surtout pas le faire à la va-vite, souligne Marie, qui vient de trouver son nouveau job à l'inspection générale d'une banque avec Cadremplois.fr. Etre clair et concis permet d'être repéré par les bonnes personnes. Une recherche ciblée au maximum est bien plus efficace. Après vous avoir repéré, les recruteurs peuvent lire votre CV en pièce attachée et vous joindre. Les deux sont importants.» D'autant que les sollicitations sont nombreuses. «Je m'en sers particulièrement en période de prospection», explique Salomé Le Merdy, ingénieure d'affaires à Consort NT.

Afin d'éviter d'être noyé sous les demandes, mieux vaut être le plus précis possible, et ne pas cocher la case Paris si vous n'avez pas l'intention de venir y travailler. Ces formulaires sont de bonnes trames pour qui veut **se lancer dans le CV vidéo**. Cvlive.fr ou **Easy-cv.com permettent aussi d'enregistrer un petit film pour se présenter. Un plus, surtout pour les métiers de la communication ou du marketing.**

par Soizic Briand